



การดำเนินการทางวินัย พนักงานเทศบาล



การดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

นายก มีพยานหลักฐาน
ในเบื้องต้น



แต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

มอบหมายพนักงานผู้ได้บังคับบัญชา

ดำเนินการ
สอบสวน

ดำเนินการ
สอบสวน

พิจารณาความผิด/
กำหนดโทษ

สั่งยุติเรื่อง/
ลงโทษ

รายงาน
ก.จังหวัด

1. ประชุมวางแผนทาง/แจ้งข้อกล่าวหา
 2. ประชุมพิจารณาและแจ้งข้อกล่าวหา
และสรุปพยานหลักฐาน
 3. ให้โอกาสชี้แจงและนำสืบแก้ข้อกล่าวหา
 4. ประชุมพิจารณาลงมติ/ทำรายงาน
- การสอบสวน

กรณีการสืบสวนข้อเท็จจริง
ได้แจ้งข้อกล่าวหาและให้โอกาสชี้แจง

การดำเนินการสอบสวนต้องสอบสวน
ให้ได้ความจริงและยุติธรรมโดยไม่ชักช้า
โดยต้อง

1. แจ้งข้อกล่าวหา
2. สรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุน
ข้อกล่าวหา และ
3. ต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง
รวมทั้งนำสืบแก้ข้อกล่าวหา

การดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

ระยะเวลาการสอบสวน ภายใน 120 วัน ขยายได้ 2 ครั้ง ๆ ละไม่เกิน 30 วัน

นายก มีพยานหลักฐาน
ในเบื้องต้น



แต่งตั้งคณะกรรมการ
สอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

ประชุมวางแผนทาง
สอบสวน/แจ้ง สว.2

รวบรวม
พยานหลักฐาน
ที่เกี่ยวข้อง

ประชุมพิจารณา
พยานฯ/แจ้ง สว.3

รวบรวมพยานฯ
ที่ผู้ถูกกล่าวหาอ้าง

ประชุมลงมติ/
รายงาน (สว.6)

รายงาน
ก.จังหวัด

• ยุติ/งด/ไม่ร้ายแรง
• ร้ายแรง

พิจารณา/สั่งการ

นายกผู้สั่งแต่งตั้ง
คณะกรรมการสอบสวน

- ถ้าเห็นยุติ/งด/ไม่ร้ายแรง ให้สั่งยุติ
หรือลงโทษไม่ร้ายแรง ก่อนรายงาน
- ถ้ากรรมการหรือนายกเห็นว่าผิดวินัย
ร้ายแรง ให้รายงาน ก.จังหวัด ๆ
มีมติประการใด ให้นายกสั่งหรือ
ปฏิบัติตามนั้น

1. ตรวจสอบความถูกต้อง
2. กำหนดประเด็นสอบสวนเพิ่ม (ถ้าจำเป็น)
3. พิจารณาสั่งการภายใน 30 วัน



ดาวน์โหลดคู่มือฯ